

2026 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

株式会社タカサワ
代表取締役高澤曜宏

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

【求職活動等における当社のルール】

1. 基本原則

採用担当者は、求職者等に対して常に公正かつ適切に対応し、採用活動と私的な関係を明確に区別します。

2. 面接・面談

会社が採用活動の実施場所として適切と認める場所・方法で実施します。必要に応じて、貸会議室や飲食店、大学の施設等を利用する場合があります。

状況に応じて、複数の担当者で対応します。

3. 質問内容

採用判断に必要な以下のような質問は行いません。

- ・恋愛や交際に関する質問
- ・性的経験に関する質問
- ・身体や容姿についての不必要な質問
- ・結婚、出産等についての不適切な質問
- ・その他、採用判断に必要なない私生活への立入り

4. 連絡方法

求職者等との連絡は、会社が管理する電話、メール、採用システム、SNS、LINE 等を使用します。従業員個人の電話、メール、SNS、LINE 等を利用した私的な連絡は行いません。

5. 私的な接触

採用活動を理由として、求職者等に個人的な食事、飲酒、交際、旅行、面会等を求めません。採用活動終了後であっても、採用担当者として知り得た立場を利用して、求職者等に不適切な働きかけを行いません。

6. 写真・画像等

求職者等に対して、採用活動上必要のない写真や画像の送付を求めません。また性的な内容を含む画像等を送信しません。

7. SNS・オンライン面談

オンライン面談や SNS 等を利用する場合も、対面の場合と同様に適切に対応します。

【相談窓口について】

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

<相談窓口>

- ① 総務企画部内 求職者等ハラスメント相談窓口 soumukanri@takasawa.co.jp

以上